

Утверждаю:

Директор МБУ «ЦБС г. Белогорска»

Н.В. Бауло

Приказ № 3-9 от «12» 01 2026 г.

ПЛАН
мероприятий по противодействию коррупции в МБУ «ЦБС г. Белогорска» на 2026 год

№ п/п	Мероприятие	Исполнитель	Срок выполнения	Ожидаемый результат (индикатор)
1	Организационные меры по обеспечению реализации антикоррупционного законодательства			
1.1	Подготовка приказов о назначении ответственных за профилактику коррупционных правонарушений в учреждении и в подразделениях	Привалихина О.А.	январь 2026 г.	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции
1.2.	Актуализация и разработка локальных правовых актов, направленных на противодействие коррупции	Привалихина О.А.	в течение 2026 года, по мере необходимости	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
1.3	Разработка и утверждение Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2027 год (размещение на официальном сайте учреждения)	Бауло Н.В. Илларионов Д.П.	до 25 декабря 2026 года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении
2	Повышение эффективности реализации механизма урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения работниками учреждения требований к служебному поведению в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также применение мер ответственности за их нарушение			

2.1	Организация предоставления работниками декларации о конфликте интересов	Привалихина О.А.	до 30 апреля 2026 года, доклад об исполнении в МКУ «УКиС» до 30 мая 2026 года	обеспечение исполнения работниками учреждения требований законодательства о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов
3	Повышение эффективности мероприятий, направленных на антикоррупционное просвещение работников Учреждения			
3.1	Ознакомление работников учреждения под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере противодействия коррупции, в том числе: об ответственности за коррупционные правонарушения, недопустимости возникновения конфликта интересов и путях его урегулирования, соблюдении этических и нравственных норм при выполнении должностных обязанностей, недопущении получения и дачи взятки и др.	Привалихина О.А.	в течение 2026 года, по мере принятия новых актов	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения работников учреждения (отношение количества работников учреждения, ознакомившихся под подпись с нормативными правовыми и локальными актами в сфере коррупции, к общему количеству указанных лиц - не менее 100 процентов)
3.2	Информирование лиц, поступающих на работу в учреждение, о положениях действующего законодательства о противодействии коррупции, приказах учреждения по данному направлению	Привалихина О.А.	в течение 2026 года, при приеме на работу	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в части правового просвещения вновь принимаемых работников учреждения
4	Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности учреждения, мониторинг коррупционных рисков и их устранение			
4.1	Актуализация коррупционных рисков и мер по их минимизации	Бауло Н.В.	на постоянной основе	выявление в деятельности учреждения сфер, наиболее подверженных рискам совершения коррупционных правонарушений; устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения

5	Взаимодействие учреждения с гражданами и организациями, обеспечение доступности информации о деятельности учреждения			
5.1	Размещение (актуализация) на информационном сайте учреждения материалов по вопросам антикоррупционной деятельности учреждения (Кодекс этики и служебного поведения работников)	Илларионов Д.П.	до 25 января 2026 года	информирование граждан и организаций о принимаемых мерах по противодействию коррупции
6.	Мероприятия учреждения, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики его деятельности			
6.1	Осуществление взаимодействия с правоохранительными органами, органами прокуратуры, иными государственными органами и организациями	Бауло Н.В.	в течение 2026 года	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
6.2	Проведение мероприятий по предупреждению коррупции в учреждении, в том числе: - активизация работы по формированию у работников отрицательного отношения к коррупции, предание гласности каждого установленного факта коррупции в учреждении; - недопущение работниками поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Бауло Н.В.	в течение 2026 года	повышение эффективности работы по противодействию коррупции в учреждении; формирование отрицательного отношения к проявлению коррупции
6.3.	Обеспечение контроля над соблюдением порядка оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности	Привалихина О.А.	в течение 2026 года	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения
6.4	Проведение анализа нарушений работниками учреждения Правил внутреннего трудового распорядка, положений Кодекса этики и служебного поведения работников. Рассмотрение результатов на заседаниях комиссии по противодействию коррупции	Привалихина О.А.	в течение 2026 года, по мере необходимости	устранение коррупционных рисков при исполнении должностных обязанностей работниками учреждения